

Modellen Meter©

Hoe je kijkt, bepaalt wat je ziet. Kijken naar inzetbaarheid kan met verschillende brillen. De cultuur waarin je werkt en je eigen overtuigingen bepalen de bril die je als het ware automatisch en als voorkeur kiest.

Ieder afzonderlijk hebben alle vier de brillen hun toegevoegde waarde en betekenis vanuit het verleden. Belangrijk is te beseffen dat niet iedereen altijd dezelfde bril op heeft en dat wanneer de ander een andere bril op heeft, je elkaar waarschijnlijk niet gaat begrijpen omdat je beiden andere woorden gebruikt. Het kunnen hanteren van meerdere brillen betekent dus dat je handelingsrepertoire als leidinggevende toeneemt en je sneller kunt schakelen op de bril die de ander op heeft. Vanuit dat bewustzijn kun je die ander ook uitnodigen om ook eens een andere bril op te zetten.

Wij onderscheiden de volgende 'brillen':

1. Medisch model
2. Belasting belastbaarheidmodel
3. Gedragsmodel
4. Werkvermogen model

Hoe meer modellen je jezelf kunt eigen maken, hoe meer vrijheid en keus je hebt wanneer je geconfronteerd wordt met verzuim. Geen van de modellen is fout of goed. Naarmate je meer modellen beheerst, word je succesvoller in het activeren. In de volgende test zie inventariseer je hoe het staat met de kracht en aanwezigheid van de verschillende modellen waarmee jij kijkt.

Geef aan in welke mate je de volgende uitspraken tegen komt in het bedrijf dat je in gedachten neemt. Het gaat vanzelfsprekend om een gemiddelde. Het gaat dus niet zozeer over wat je zelf vindt, maar wat je tegen komt aan houding en gedrag.

Tel de scores op per vraag en tel ze per blok op. Vul de score in op het overzicht.

1 Bij ons bepaalt de bedrijfsarts of je ziekteverlof krijgt of niet			
Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

2 Ziek is ziek, je moet eerst beter worden voordat je weer kunt werken			
Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

3 Ik heb het recht om me ziek te melden als ik ziek ben			
Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

4 Ziekteverzuim gaat over medische gegevens en daar mag de leidinggevende niet naar vragen. Dat is privacy.			
Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

5 Het gaat er bij ziekteverzuim ook om wat je nog wel kan			
Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

6 Werk is meestal een heel goed medicijn als mensen ziekteverzuim hebben

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

7 Leidinggevenden denken creatief om mogelijkheden van zieke medewerkers te benutten

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

8 Wij kennen de rol van de arbeidsdeskundige in verzuim en zetten hem bij ons geregeld in als adviseur bij lang verzuim

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

9 Ziekte overkomt je, verzuim is een keuze

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

10 Mensen melden zich minder vaak ziek en blijven korter thuis als de leidinggevende goede gesprekken voert bij ziekteverlof

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

11 Leidinggevend en moeten en mogen mensen aanspreken die vaak verzuimen

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

12 De leidinggevende verleent ziekteverlof en de medewerker heeft recht op loon als hij/zij echt niet meer kan werken wegens ziekte

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

13 Bij ons vragen leidinggevend en naar hoe medewerkers denken over hun lichamelijke mogelijkheden om het werk tot aan het pensioen vol te houden

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

14 Bij ons weten medewerkers dat de WIA geen vangnet meer is voor mensen met ziekte die nog wel iets kunnen. Ze weten dat je ook als je nog mogelijkheden hebt, moet zorgen dat je écht ook werk hebt.

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

15 Bij ons voeren we regelmatig open gesprekken over het benutten van onze mogelijkheden en talenten. We dagen elkaar (LG en MW) hierin uit.

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

16 Bij ons wordt een belang gevoeld door de medewerkers dat je persoonlijk verantwoordelijk bent voor je werkvermogen tot aan je pensioen

Niemand is het hier mee eens	Een minderheid is het hier mee eens	Een meerderheid is het hier mee eens	Iedereen is het hiermee eens
0	1	2	3

1	
2	
3	
4	

Totaal Medisch Model	
----------------------	--

5	
6	
7	
8	

Totaal Belastbaarheids Model	
------------------------------	--

9	
10	
11	
12	

Totaal Gedrags Model	
----------------------	--

13	
14	
15	
16	

Totaal Werkvermogen Model	
---------------------------	--