

Overzicht van – voorbeeld- hulpvragen aan de bedrijfsarts

1. Is sprake van ziekte of gebrek waardoor de medewerker zijn/haar eigen werk niet kan verrichten?
2. Zijn er benutbare mogelijkheden? Zo ja, welke?
3. Kan de medewerker zich vervoeren (denk aan lopen/auto rijden e.d.)?
4. Zijn er beperkingen/belemmeringen waardoor de medewerker niet naar het werk kan komen?
5. Wat is de prognose datum verwacht herstel voor eigen werk?
6. Ligt de oorzaak van de problematiek vooral in het werk en/of in privé-omstandigheden (denk aan leefstijl/werk-privé balans/zorgtaken)?
 - Indien sprake van een werkgerelateerde oorzaak, is deze oorzaak ook in de RI&E benoemd?
 - Indien sprake is van een oorzaak in de leefstijl, is deze in de meest recente leefstijlmeting ook opgemerkt (PMO, WAI, LPM, WEB, BRAVO, e.d.)?
7. Is sprake van een passend opbouwschema?
8. Kunt u de belastbaarheid van de medewerker duiden met behulp van het Inzetbaarheidsprofiel?
9. Kan de medewerker een behoorlijk deel werken (denk aan eigen werk/passend werk)?
10. Kan de medewerker enkele werkzaamheden verrichten die van waarde zijn?
11. Kan de medewerker in zeer beperkte mate arbeid verrichten mits rekening wordt gehouden met belastbaarheid?
12. Kan de medewerker geen enkele arbeid verrichten?
13. Kan de medewerker eigen werk verrichten indien taken worden aangepast?
14. Kan de medewerker eigen werk verrichten indien arbeidstijden worden aangepast?
15. Kan de medewerker eigen werk verrichten indien de arbeidsomgeving wordt aangepast?
16. Kan de medewerker eigen werk verrichten indien iets anders wordt aangepast (vul aan)?
17. Kan de medewerker andere werkzaamheden verrichten? En zo ja, welke werkzaamheden?
18. Is ziekteverlof in deze situatie passend?
19. Wat is nodig of kan nog iets worden ingezet vanuit de providerboog om herstel te bevorderen?
20. Werkt de medewerker voldoende mee aan zijn/haar herstel naar werk?
21. Kunt u aangeven of de behandeling van huisarts of behandelaar adequaat en effectief is voor een snelle terugkeer naar het werk en herstel van de belastbaarheid?
22. Adviseert u een interventie en zo ja, welke?
23. Kunt u aangeven hoe de mate van arbeidsgeschiktheid zal verlopen mét en zonder interventie?
24. Komt de arbeidsongeschiktheid voort uit een oorzaak waarmee de medewerker bekend was bij diens indiensttreding?
25. Op basis van mijn gesprek met de medewerker wil ik hem/haar dit werk aanbieden: welke adviezen heeft u nog voor mij?
26. Acht u het nodig de medewerker binnen een bepaalde periode weer te zien en op grond waarvan vindt u dat?
27. Kunt u aangeven of voor de medewerker een recht bestaat op een (versnelde) wettelijke uitkering (Ziektewet, WIA)?
28. Is sprake van een medisch verbod op arbeid/re-integratie? Zo ja, kunt u deze aan de hand van UWV criteria onderbouwen?